



GYMNASIESKOLERNES LÆRERFORENING



VELKOMMEN SOM GYMNASIELÆRERVIKAR

www.gl.org

Information til vikarer fra GL's udvalg for ikke-fastansatte

VELKOMMEN

Først og fremmest til lykke med dit nye job! Og velkommen som gymnasielærer!

Du begynder nu på en arbejdsplads med mange nye kolleger og elever, som du skal lære at kende og forholde dig til.

Og hertil kommer mange – skrevne og måske også uskrevne – regler og sædvaner på skolen om, hvordan alt fra tidsregistrering, bogudlevering, sygemeldinger, fraværsregistrering, lektiegivning til skemaændringer foregår. Der er meget at sætte sig ind i – og det er måske ikke engang første gang, at du står i den situation.

Hvis du tidligere har været på en anden skole, skal du være opmærksom på, at mange ting måske gøres anderledes her end der, hvor du tidligere var ansat.

Heldigvis er der på mange skoler etableret forskellige mentorordninger, hvor nye lærere får tilknyttet en erfaren kollega som mentor. Danske Gymnasier og GL har sammen anbefalet skolerne, at nye lærere skal have en mentor. Gør for din egen skyld rigtig meget brug af en sådan ordning, både i forhold til undervisningen, materialeudvælgelse mv. og i forhold til alt det praktiske. Spørg din tillidsrepræsentant om, hvordan det foregår på denne skole.

Danske Gymnasier og GL anbefaler også, at skolerne tilbyder vikarer kortere kurser i almen pædagogik og fagdidaktik i begyndelsen af skoleåret.

Rigtig god arbejdslyst!



Særlige forhold for vikarer

Principielt er det eneste særlige for vikarer i forhold til fastansatte, at tidspunktet for hvornår ansættelsen slutter, er bestemt på forhånd.

Der er nemlig en lov, som forbyder at forskelsbehandle ansatte, der er tidsbegrænset ansat alene med baggrund i, at de er ansat tidsbegrænset.

Det betyder helt grundlæggende, at løn, arbejdstidsregler osv. er de samme for vikarer som for fastansatte. Din tillidsrepræsentant kan fortælle dig mere om de lokalt aftalte løn- og arbejdstidsregler på din arbejdsplads – tag en snak med ham eller hende!

I praksis kan der godt være nogle forhold, som er anderledes, og i hvert fald usikkerheden om hvad der skal ske arbejdsmæssigt, når skoleåret er omme, er et grundvilkår for vikarer, som er meget forskelligt fra fastansattes.

Desuden er mange vikarer ikke på fuld tid, hvilket betyder, at de ikke får fuld løn. Mange må derfor overveje at søge om supplerende dagpenge, med alt hvad det indebærer af kontrol mv. fra A-kasse/Jobcenter i forhold til, om man i tilstrækkeligt omfang søger fuldtidsarbejde. Man kan få supplerende dagpenge i 30 uger inden for 2 år.

Medlemmer, der ikke er fuldtidsansat, betaler lavere kontingent. Husk at meddele ændringer i dine ansættelsesforhold via GL's hjemmeside www.gl.org, så dit kontingent fastsættes korrekt. Nye, nyuddannede medlemmer betaler halvt kontingent ved de to første kontingentoprævninger.

Vikar – eller fastansættelse?

Overenskomsten for stx/hf præciserer, at der i videst muligt omfang skal oprettes tidsbegrænsede stillinger, og at skolen skal kunne dokumentere, at den har sammenstykket det mulige antal faste stillinger. Det betyder, at du som vikar som udgangspunkt skal vikariere for en anden lærer, fx i forbindelse med barsel, sygdom, orlov, ferie og borgerligt ombud. Du skal have en kandidatgrad for at blive fastansat.

Skolen kan ikke begrunde vikaransættelser med almindelig usikkerhed om budget, elevtilgang, udbud af studieretninger, timerester mv.

Tidsbegrænset ansættelse kan maksimalt ske for ét år ad gangen. Er du ansat for et helt skoleår (1. august til 31. juli), bør du i god tid have meddelelse om, hvorvidt ansættelsen forventes at fortsætte det følgende skoleår.

Du kan af din tillidsrepræsentant få at vide, hvad der begrunder din vikaransættelse. Har du spørgsmål til reglerne i øvrigt, kan du kontakte GL's sekretariat.

På GL's hjemmeside www.gl.org kan du læse mere om ansættelsesforhold mv.

GL's udvalg for ikke-fastansatte

I GL kalder vi vikarer og arbejdsløse medlemmer for ikke-fastansatte.

Da vi i GL godt ved, at ikke-fastansatte i praksis har nogle særlige vilkår, er der etableret et udvalg på 5 medlemmer valgt af og blandt ikke-fastansatte, som rådgiver hovedbestyrelsen om

forhold, som har særlig betydning for ikke-fastansatte. Det er endda sådan, at dette udvalg udpeger ét af hovedbestyrelsens 13 medlemmer.

Udvalget arbejder med initiativer, som kan være med til at give bedre arbejdsforhold for ikke-fastansatte; det kan både være regler i overens-

komster og bekendtgørelser, som man forsøger at påvirke, men også rent praktiske forhold på skolerne, f.eks. om hvordan nye medarbejdere modtages og introduceres til arbejdspladsen.

Du kan på GL's hjemmeside finde udvalgs-medlemmernes kontaktoplysninger.

GRATIS ARRANGEMENTER FOR DIG

GL's seminar for ikke-fastansatte

Deltag i GL's seminar for ikke-fastansatte fredag den 4. oktober til lørdag den 5. oktober 2024. Kurset er for dig, der er vikar, eller gerne vil have job i gymnasieuddannelserne.

Seminaret holdes på hotel Storebælt i Nyborg. Det er gratis for medlemmer af GL at deltage, og GL betaler også din transport (tog/bus).

Seminaret er rettet mod nye lærere, men du er også velkommen, selv om du har erfaring. På seminaret vil du bl.a. høre om forhold og vilkår for vikarer, blive fagligt inspireret og netværke med andre lærere. • Programmet følger på gl.org.

Webinar for nye lærere

Formålet med webinareren er at give nyansatte gymnasielærere mulighed for at udveksle erfaringer, høre om GL og om løn- og ansættelsesvilkår.

Mandag den 28. oktober kl. 15.30 - 17.00

Læs mere og tilmeld dig på GL's hjemmeside
www.gl.org/arrangementer

Vil du vide mere, så kig forbi www.gl.org, Facebook/gymnasielærere eller ring til Gymnasieskolernes Lærereforening på tlf. 33 29 09 00.

Udvalget har oprettet en lukket gruppe på Facebook 'Forum for ikke fastansatte gymnasielærere', som du er velkommen til at melde dig ind i.

Gymnasieskolernes Lærereforening, Vesterbrogade 16, 1620 København V, www.gl.org - gl@gl.org - tlf. 33 29 09 00