



GL

For dig som er gymnasielærervikar

Information til vikarer fra GL's udvalg for ikke-fastansatte

Velkommen til gymnasiets verden!

Først og fremmest tillykke med dit nye job! – Og velkommen som gymnasielærer!

Du begynder nu på en arbejdsplads med mange nye kolleger og elever, som du skal lære at kende og forholde dig til.

Og hertil kommer mange – skrevne og måske også uskrevne – regler og sædvaner på skolen om, hvordan alt fra tidsregistrering, bogudlevering, sygemelding, fraværsregistrering og lektiegivning til skemaændringer foregår. Der er meget at sætte sig ind i – og det er måske ikke engang første gang, at du står i den situation.

Hvis du tidligere har været på en anden skole, skal du være opmærksom på, at mange ting måske gøres anderledes her, end der hvor du tidligere var ansat.

Heldigvis er der på mange skoler etableret forskellige mentorordninger, hvor nye lærere får tilknyttet en erfaren kollega som mentor.

Danske Gymnasier og GL har sammen anbefalet skolerne, at nye lærere skal have en mentor. For din egen skyld gør brug af en sådan ordning – både i forhold til undervisningen, materialeudvælgelse mv. og i forhold til alt det praktiske. Spørg din tillidsrepræsentant om, hvordan det foregår på din nye arbejdsplads.

Danske Gymnasier og GL anbefaler også, at skolerne tilbyder vikarer kortere kurser i almen pædagogik og fagdidaktik i begyndelsen af skoleåret.

Rigtig god arbejdslyst!

GL's udvalg for ikke-fastansatte

I GL kalder vi vikarer og ledige medlemmer for ikke-fastansatte.

Da vi i GL godt ved, at ikke-fastansatte i praksis har nogle særlige vilkår, er der etableret et udvalg på 5 medlemmer valgt af og blandt ikke-fastansatte, som rådgiver hovedbestyrelsen om forhold, som har særlig betydning for ikke-fastansatte. Det er endda sådan, at dette udvalg udpeger ét af hovedbestyrelsens 13 medlemmer.

Udvalget arbejder med initiativer, som kan være med til at give bedre arbejdsforhold for ikke-fastansatte; det kan både være regler i overenskomster og bekendtgørelser, som man forsøger at påvirke, men også rent praktiske forhold på skolerne, f.eks. om hvordan nye medarbejdere modtages og introduceres til arbejdspladsen.

Du kan på GL's hjemmeside www.gl.org finde udvalgsmedlemmernes kontaktoplysninger.

Særlige forhold for vikarer

Principielt er det eneste særlige for vikarer i forhold til fastansatte, at tidspunktet for hvornår ansættelsen slutter, er bestemt på forhånd.

Der er nemlig en lov, som forbyder at forskelsbehandle ansatte, der er tidsbegrænset ansat alene med baggrund i, at de er ansat tidsbegrænset.

Det betyder helt grundlæggende, at løn, arbejdstidsregler osv. er de samme for vikarer som for fastansatte. Din tillidsrepræsentant kan fortælle dig mere om de lokalt aftalte løn- og arbejdstidsregler på din arbejdsplads – tag en snak med din tillidsrepræsentant.

Det som er anderledes er usikkerheden om, hvad der skal ske arbejdsmæssigt, når skoleåret er omme. Det er et grundvilkår for vikarer, som er meget forskelligt fra fastansattes.

Desuden er mange vikarer ikke på fuld tid, hvilket betyder, at de ikke får fuld løn. Mange må derfor overveje at søge om supplerende dagpenge, med alt hvad det indebærer af kontrol mv. fra a-kasse og/eller jobcenter i forhold til, om man i tilstrækkeligt omfang søger fuldtidsarbejde. Man kan få supplerende dagpenge i 30 uger inden for 2 år.

Medlemmer i GL, der ikke er fuldtidsansatte, betaler et lavere kontingent. Nye, nyuddannede medlemmer betaler halvt kontingent ved de to første kontingentopkrævninger.

Husk at meddele ændringer i dine ansættelsesforhold via GL's hjemmeside **www.gl.org**, så dit kontingent fastsættes korrekt.

Vikar – eller fastansættelse?

Overenskomsten for stx/hf præciserer, at der i videst muligt omfang skal oprettes tidsubegrænsede stillinger, og at skolen skal kunne dokumentere, at den har sammenstykket det mulige antal faste stillinger. Det betyder, at du som vikar som udgangspunkt skal vikariere for en anden lærer, fx i forbindelse med barsel, sygdom, orlov, ferie eller borgerligt ombud. Du skal have en kandidatgrad for at blive fastansat.

Skolen kan ikke begrunde vikaransættelser med almindelig usikkerhed om budget, elevtilgang, udbud af studieretninger, timerester mv.

Tidsbegrænset ansættelse kan maksimalt ske for ét år ad gangen. Er du ansat for et helt skoleår (fra 1. august til 31. juli), bør du i god tid have besked om, hvorvidt ansættelsen forventes at fortsætte det følgende skoleår.

Du kan af din tillidsrepræsentant få at vide, hvad der begrunder din vikar-ansættelse. Har du spørgsmål til reglerne i øvrigt, kan du kontakte GL's sekretariat.

På GL's hjemmeside **www.gl.org**, kan du læse mere om ansættelsesforhold.



Gratis arrangementer for dig

IFA-seminar 19.-20. september 2025, Sinatur Hotel, Nyborg

Få inspiration til arbejdslivet med fokus på gymnasielærerkompetencer. Oplæg om klasseledelse og sårbare unge ved Ulla Nedergaard, GL om vilkår for ikke-fastansatte og AkademikerPension om pensionsforhold. Der bliver også rig mulighed for at netværke. Tilmeld dig seminaret på **www.gl.org**.

GL webinar for nye lærere 27. oktober 2025

Er du ny gymnasielærer? Mangler du viden om dine løn- og arbejdsforhold? Eller om pædagogikum? Eller om fællesskabet i GL? Så deltag i dette webinar for nye gymnasielærere, hvor du får viden om at være nyansat som underviser på en gymnasial uddannelse, og du får mulighed for at stille spørgsmål til din fagforening. Tilmeld dig webinar på **www.gl.org**.

Find os



Instagram:

@glfagforening



Hjemmeside:

www.gl.org



Facebook:

Gymnasieskolernes Lærerforening



Bluesky:

@glfagforening.bsky.social og @glforperson.bsky.social



LinkedIn:

Gymnasieskolernes Lærerforening



Medlemsblad:

www.gymnasieskolen.dk