

Kommissorier for APU, OKU og UDU

Arbejdspladsudvalget bistår hovedbestyrelsen med at træffe beslutninger og fastlægge GL's politikker i form af indstillinger inden for de områder, som fremgår af udvalgets kommissorium eller som af hovedbestyrelsen konkret henlægges til udvalget.

Hvor der er en HB-vedtaget politik, har udvalget inden for sit kommissorium eller hvor opgaver af hovedbestyrelsen henlægges til udvalget selvstændig kompetence til at træffe beslutninger vedrørende gennemførelse af de vedtagne politikker og ansvar for udførelse af konkrete opgaver.

Arbejdspladsudvalget er nedsat af hovedbestyrelsen i henhold til GL's love § 33, og udvalget refererer til hovedbestyrelsen.

Arbejdspladsudvalgets væsentligste opgave er arbejde henimod en organiserende tilgang, hvor medlemmernes evne og lyst til sammen at adressere og handle på oplevede belastninger på arbejdspladsen understøttes. Denne tilgang er central og relevant i GL's arbejdsmiljøarbejde for et mere kollektivt blik på styrkelsen af arbejdsmiljøet med fokus på at minimere og forebygge belastninger i arbejdet.

Arbejdspladsudvalget har fokus på at arbejde for at sikre medlemmerne et trivsomt fysisk og psykisk arbejdsmiljø og minimere antallet af medlemmer, der bliver syge af at gå på arbejde. Det arbejder GL for ved at fokusere på at forebygge og håndtere arbejdsmiljøbelastninger og aktivt anvende den erfaring, vi opbygger og i den målrettede indsats blive endnu bedre til at understøtte forebyggende tiltag på arbejdspladserne.

Udviklingen stiller krav til omfanget og måden GL servicerer TR'er, AMR, øvrige tillidsvalgte og medlemmer på. Der er et stigende og løbende behov for uddannelse og information af TR'er og suppleanter, sådan at de kan være bedst muligt klædt på til det lokale samarbejde og til de forhandlingsopgaver, de skal udføre. Herunder at de får redskaber til i højere grad at involvere GL-klubben og det øvrige lærerkollegie.

Arbejdspladsudvalget har som ansvarsområde GL's servicering af det decentrale arbejde på ovennævnte områder og skal herudover lave analyser og oplæg omkring GL's centrale politik vedrørende arbejdspladsforhold i bred forstand, herunder inddrage internationale perspektiver i relevant omfang.

Arbejdspladsudvalget er endvidere ansvarlig for GL's overordnede beskæftigelsespolitik, herunder sikre fortsat rekruttering og fastholdelse af gymnasiale lærere.

Arbejdspladsudvalget har ansvaret for ligestilling inden for GL's område.

Arbejdspladsudvalgets opgaver

- *TR:* Udbyde, udvikle og afholde TR-kurser og -møder og TR- information.
- *AMR:* Støtte arbejdsmiljørepræsentanternes arbejde, herunder afholde seminarer/møder for disse. Sikre en større fokus på arbejdsmiljørepræsentanternes arbejde – herunder fokus på deres vilkår.
- *Lokalt samarbejde og arbejdsforhold:* Støtte og udvikle det lokale samarbejde mellem arbejdsmiljørepræsentanten og tillidsrepræsentanten, sikre ligestillingsmæssige aspekter, inddrage internationale aspekter og perspektiver.
- *Beskæftigelse og rekruttering:* Udvikling af idéer og forslag til udvidelse af medlemmernes beskæftigelsesmuligheder, beskæftigelsesundersøgelsen, udvikling af idéer og forslag til sikring af rekruttering og fastholdelse af gymnasiale lærere, introduktion af nye GL-medlemmer.
- *Arbejdsmiljø,* sikre udmøntning af arbejdsmiljøstrategien.

- *Netværksudvalget*: give input til arbejdspladsrelaterede temaer, der skal tages op i netværksudvalget.
- Budgetindstilling
- Introduktion af nye GL-medlemmer
- Internationale perspektiver og erfaringer vedrørende arbejdspladsforhold
- Ligestillingsmæssige aspekter vedrørende arbejdspladsforhold mv.
- Andre spørgsmål vedrørende medlemmernes samlede arbejdspladsforhold

Overenskomstudvalget

Overenskomstudvalget bistår hovedbestyrelsen med at træffe beslutninger og fastlægge GL's politik i form af indstillinger inden for de områder, som fremgår af udvalgets kommissorium eller som af hovedbestyrelsen konkret henlægges til udvalget.

Hvor der er en HB-vedtaget politik har udvalget, inden for sit kommissorium eller hvor opgaver af hovedbestyrelsen henlægges til udvalget, selvstændig kompetence til at træffe beslutninger vedrørende gennemførelse af de vedtagne politikker og ansvar for udførelse af konkrete opgaver.

Overenskomstudvalget er nedsat af hovedbestyrelsen i henhold til GL's love, og udvalget refererer til hovedbestyrelsen.

Det er OKU's opgave at bestyre GL's og AC's overenskomster, herunder behandle fortolkningsspørgsmål, indkalde og behandle overenskomstkraav og tage sig af øvrige centrale løn- og arbejdstidspolitikker.

I forlængelse heraf skal OKU udarbejde overordnede analyser og politiske oplæg om overenskomstsspørgsmål til drøftelse i hovedbestyrelsen, repræsentantskabet, lokaludvalget samt lokal- og områdestrukturen.

OKU er GL's pensions- og seniorpolitiske udvalg og skal derfor følge den generelle debat om pensionsforhold og fratrædelsesordninger med henblik på analyser og oplæg til hovedbestyrelsen.

OKU skal således i det hele taget arbejde bredt med at udvikle og forbedre medlemmernes løn- og arbejdsforhold samt pensionsforhold. I udvalgets arbejde skal relevante internationale perspektiver og erfaringer inddrages, ligesom udvalget har ansvar for information (tovholder) om overenskomst-spørgsmål mv. Endvidere indgår ligestillingsproblemstillinger i relevant omfang.

Overenskomstudvalgets opgaver

- Generelle politikker om løn og arbejdstid, herunder vejledning i forhold til lokale løn- og arbejdstidsspørgsmål
- Fortolkninger af GL's overenskomster, dels vedrørende spørgsmål, der forhandles centralt og dels vedrørende spørgsmål, som opstår i forbindelse med den decentrale udmøntning af overenskomsten.
- Fungere som baggrunds- og følgegruppe, herunder koordinere og støtte den decentrale udmøntning af overenskomsterne.
- Overordnede analyser og politikudviklende oplæg til drøftelse i GL-sammenhænge
- Principielle spørgsmål vedrørende løn og arbejdstid
- Indkaldelse og behandling af GL's aftale- og overenskomstkraav
- Alle andre spørgsmål i tilknytning til GL's/AC's overenskomst og lønsum
- Pensionsspørgsmål
- Følge og analysere spørgsmål om pension og fratrædelsesordninger
- Baggrundsgruppe for GL's repræsentant i Akademikerpensions bestyrelse
- Diskussion af pensionskassens ydelses- og investeringspolitik
- Information om overenskomstsspørgsmål
- Internationale perspektiver og erfaringer af betydning for medlemmernes løn- og ansættelsesforhold
- Ligestillingsmæssige aspekter i forhold til medlemmernes løn- og ansættelsesforhold
- Alle andre spørgsmål vedrørende medlemmernes samlede løn- og ansættelsesforhold.

Uddannelsesudvalget

Uddannelsesudvalget bistår hovedbestyrelsen med at træffe beslutninger og fastlægge GL's politik i form af indstillinger inden for de områder, som fremgår af udvalgets kommissorium eller som af hovedbestyrelsen konkret henlægges til udvalget.

Hvor der er en HB-vedtaget politik, har udvalget inden for sit kommissorium eller hvor opgaver af hovedbestyrelsen henlægges til udvalget selvstændig kompetence til at træffe beslutninger vedrørende gennemførelse af de vedtagne politikker og ansvar for udførelse af konkrete opgaver.

Uddannelsesudvalget er nedsat af hovedbestyrelsen i henhold til GL's love §6, stk. 6, og udvalget refererer til hovedbestyrelsen.

GL lægger stor vægt på at fastholde og sikre en national standard for de gymnasiale uddannelser. Det betyder at GL's generelle uddannelsespolitik bør udformes – eller i det mindste koordineres – centralt. Udvalgets arbejde er rettet mod det nationale politiske niveau, men skal også understøtte den lokale uddannelsespolitiske udvikling.

De rådgivende udvalg i GL og det decentrale niveau vil naturligt ofte blive inddraget i de uddannelsespolitiske diskussioner, men det er vigtigt at uddannelsespolitikken i GL ses i en overordnet sammenhæng, og at det derfor er i hovedbestyrelsen efter høring i Uddannelsesudvalget, at den endelige politikfastlæggelse finder sted.

UDU har ansvar for at sikre at GL er bekendt med internationale udviklingstendenser og inddrage det internationale perspektiv i relevant omfang, ligesom UDU skal tilstræbe at præge den internationale debat og udvikling.

Uddannelsesudvalgets opgaver

- Præge diskussionen om indholdet af og rammer for de gymnasiale uddannelser i Danmark
- Initiere uddannelsespolitiske udspil og stimulere debatten blandt gymnasielærerne om uddannelsespolitiske spørgsmål
- Følge og præge de uddannelsespolitiske initiativer overalt, hvor de foregår
- Følge udviklingen på skolerne med henblik på at sikre, at der fortsat er en national standard for alle gymnasieuddannelserne i Danmark
- Arbejde for at sikre lærernes kompetenceudvikling i bred forstand. Efter- og videreuddannelse er derfor en central opgave
- Arbejde for at sikre den pædagogiske forskning på området
- Indstille til hovedbestyrelsen hvem der skal repræsentere GL i eksterne udvalg mv. vedr. uddannelsesspørgsmål. Uddannelsesudvalget drøfter og fastlægger mandater for disse repræsentanters virke.
- Aktivt følge og præge den internationale uddannelsespolitiske debat og udvikling
- Diskutere dagsordenen og udpege repræsentanter og mandat til GL's repræsentanter forud for deltagelse i uddannelsespolitiske internationale fora
- Uddannelsesudvalget skal sammen med de andre udvalg sikre at GL's internationale arbejde fortsat rummer et solidaritetsaspekt - f.eks. hjælp til opbygning og udvikling af demokratiske fagforeninger og/eller pædagogisk og organisatorisk udvikling af gymnasieskoler
- Ligestillingsmæssige aspekter i forhold til uddannelsespolitikken, herunder også i forhold til etniske minoriteter og multikulturel undervisning.