

Bilag til tillidsrepræsentanter: Videregivelse af lønoplysninger

GL's sekretariat og hovedbestyrelse er opmærksom på, at du som tillidsrepræsentant kan møde modstand, når du ønsker at dele oplysninger om individuelle lønforhold. Men er det overhovedet tilladt?

Ja – det er det. Ifølge vejledningen *Databeskyttelse i ansættelsesforhold* er det fuldt lovligt at videregive lønoplysninger på individniveau, når det sker som led i hvervet som tillidsrepræsentant. Det anses for at være en væsentlig interesse, der berettiger behandlingen.

I vejledningen står der på side 40, afsnit 6.5:

Tillidsrepræsentanten indkalder alle medarbejdere omfattet af den relevante overenskomst til møde i anledning af forhandling af løntillæg. Med indkaldelsen følger oplysning om de ansattes navn, løn og løntillæg samt medlemskab af den fagforening, som tillidsrepræsentanten repræsenterer. Oplysninger om navn og lønforhold er nødvendige i forhold til drøftelserne og kan derfor videregives efter databeskyttelseslovens § 12, stk. 1. Oplysning om medlemskab af en fagforening må dog ikke videregives.

Læs hele vejledningen her:

[Vejledning om databeskyttelse og ansættelsesforhold revideret](#)

Hvis du oplever udfordringer med at få udleveret lønoplysninger, er du velkommen til at kontakte GL's sekretariat for sparring og vejledning.

Derudover er det værd at bemærke, at et **EU-direktiv om løngennemsigtighed** er på vej til at blive implementeret i dansk lovgivning. Direktivet har som hovedformål at mindske den kønsbestemte lønforskel, men vil samtidig styrke medarbejderes ret til indsigt i lønoplysninger. Direktivet skal være implementeret i alle medlemslande senest **den 7. juni 2026**.

Læs mere om direktivet her:

[Løngennemsigtighedsdirektivet – hvad indebærer det? - Bird & Bird](#)