

Introduktion

Velkommen til spørgeskemaet om professionel kapital.

Ikke alle spørgsmål passer lige godt på dig og dit arbejde, men sæt kryds ved det svar, der passer bedst.

Er der spørgsmål, som slet ikke passer til dig og dit arbejde, kan du springe dem over. Det gælder fx hvis du er leder, og skal undgå at evaluere dig selv.

Du kan udfylde din besvarelse ad flere omgange. Du kan vende tilbage til din besvarelse, indtil du indsender svaret. Brug de samme adgangsplysninger som tidligere.

God fornøjelse.

Fuld tid eller deltid

Fuld tid (37 timer om ugen)

Deltid (mindre end 37 timer om ugen)

0.1) Er du ansat på fuld tid (37 timer om ugen) eller på deltid (mindre end 37 timer om ugen).

Tilfredshed med arbejdet

Slet ikke tilfreds

1

2

3

4

5

6

7

8

9

Meget tilfreds

0.2) Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?

Dig og dit arbejde

I meget høj grad

I høj grad

Delvist

I lav grad

I meget lav grad

1.0) Føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?

1.1) I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet i samfundet i al almindelighed?

1.2) Giver dit arbejde dig muligheder for at udvikle dine kompetencer?

1.3) Er dine arbejdsopgaver meningsfulde?

1.4) Kan du udføre dit arbejde i en kvalitet, du er tilfreds med?

Dig og dit arbejde

I meget høj grad

I høj grad

Delvist

I lav grad

I meget lav grad

Har ingen kolleger

2.0) Holder du og dine kolleger hinanden underrettet om ting, der er vigtige for, at I kan udføre arbejdet godt?

2.1) Er du og dine kolleger gode til at samarbejde, når der opstår problemer, der kræver fælles løsninger?

2.2) Er du og dine kolleger enige om, hvad der er det vigtigste i jeres arbejdsopgaver?

Dig og dit arbejde

I meget høj grad

I høj grad

Delvist

I lav grad

I meget lav grad

.. Har ingen leder .

2.3) Er forholdet mellem din nærmeste leder og medarbejderne præget af gensidig respekt og anerkendelse?

Dig og dit arbejde

Altid

Ofte

Sommetider

Sjældent

Aldrig/næsten aldrig

3.0) Hvor ofte sker det, at du ikke når alle dine arbejdsopgaver?

3.1) Kommer du bagud med dit arbejde?

3.2) Hvor ofte anerkender du og dine kolleger hinanden i arbejdet?

3.4) Har du fået feedback på dit arbejde fra ledere eller kolleger på din arbejdsplads?

Dig og dit arbejde

I meget høj grad

I høj grad

Delvist

I lav grad

I meget lav grad

4.0) Har du indflydelse på, hvordan du løser dine arbejdsopgaver?

4.1) Har du mulighed for at træffe væsentlige beslutninger om dit arbejde?

4.2) Tager dit arbejde så meget af din tid, at det går ud over privatlivet?

4.3) Fortæller du dine venner, at din arbejdsplads er et godt sted at arbejde?

Dig og dit arbejde

Altid

Ofte

Sommetider

Sjældent

Aldrig/næsten aldrig

5.0) Hvor ofte skal du tage stilling til elevers/kursisters problemer i dit arbejde?

5.1) Hvor ofte bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af eleverne/kursisterne?

5.2) Bringer dit arbejde dig i følelsesmæssigt krævende situationer?

5.3) Hvor ofte har du inden for den sidste måned følt dig sikker på dine evner til at klare vanskeligheder på arbejdet?

I meget høj grad

I høj grad

Delvist

I lav grad

I meget lav grad

6.4) Tager dit arbejde så meget af din energi, at det går ud over privatlivet?

Din nærmeste leder

De følgende spørgsmål handler om din nærmeste leder

Især til ledere: Hvis du føler, du kommer til at evaluere dig selv, springer du blot spørgsmålet over.

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I lav grad	I meget lav grad	Har ingen leder
6.9) Er medarbejdere og ledere gode til at samarbejde om at forbedre arbejdsgangene?						
6.1) Er din nærmeste leder god til at kommunikere klare mål for arbejdet?						
6.2) Kan du tale med din nærmeste leder om det, hvis du oplever problemer i arbejdet?						
6.3) Har din nærmeste leder stor forståelse for det arbejde, medarbejderne udfører?						
	Altid	Ofte	Sommetider	Sjældent	Aldrig/næsten aldrig	Har ingen leder
6.4) Hvor ofte bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af ledelsen?						

Din arbejdsplads som helhed

De næste spørgsmål handler ikke om dit eget arbejde, men om din arbejdsplads som helhed.

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I lav grad	I meget lav grad
7.0) Stoler ledelsen på, at de ansatte gør et godt stykke arbejde?					
7.1) Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?					
7.2) Kan man få en klar begrundelse, når der træffes væsentlige beslutninger på din arbejdsplads?					
7.3) Bliver forslag til forbedringer behandlet seriøst af ledelsen på arbejdspladsen?					
7.4) Har du tillid til dine kollegers evne til at gøre arbejdet godt?					
7.5) Vil du anbefale andre at søge en stilling på din arbejdsplads?					
7.6) Er der klare kriterier for høj kvalitet på din arbejdsplads?					
7.7) Ved du helt klart, hvad der er dine ansvarsområder?					

For undervisere

8.0) Underviser du?

Ja

Nej

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I lav grad	I meget lav grad
8.1) Har I en fælles vision for undervisning og læring på din skole?					
8.2) Arbejder I systematisk med at forbedre undervisningens kvalitet på din skole?					

For undervisere

	Altid	Ofte	Sommetider	Sjældent	Aldrig/næsten aldrig
9.0) Hvor ofte bliver effekten af din undervisning påvirket af støj og uro i timerne?					
9.1) Hvor ofte bliver effekten af din undervisning påvirket af elever/kursister med manglende motivation og lyst til at lære?					
9.2) Hvor ofte bliver effekten af din undervisning påvirket af elever/kursister med sociale eller psykiske problemer?					

Helbred og trivsel

De næste spørgsmål handler om søvnbesvær.

	Altid	Ofte	Sommetider	Sjældent	Aldrig/næsten aldrig
10.0) Har du følt, at du ikke var udhvilet, når du vågnede inden for de sidste 4 uger?					
10.1) Er du vågnet flere gange og har haft svært ved at falde i søvn igen inden for de sidste 4 uger?					

Helbred og trivsel

De næste spørgsmål handler om udbrændthed.

	Hele tiden	Det meste af tiden	Lidt over halvdelen af tiden	Lidt under halvdelen af tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt
11.0) Hvor stor en del af tiden i de sidste to uger har du følt dig trist til mode, ked af det?						
11.1) Hvor stor en del af tiden i de sidste to uger har du følt, at du manglede energi og kræfter?						

Helbred og trivsel

De næste spørgsmål handler om stress.

	Hele tiden	Ofte	Sommetider	Sjældent	Aldrig
12.0) Hvor ofte har du følt dig stresset inden for de sidste to uger?					
	Arbejde	Privatliv	Både arbejde og privatliv		
12.1) Hvad var den vigtigste kilde til din stress?					

Krænkende handlinger

De følgende spørgsmål handler om krænkende handlinger. Skolen kan arbejde generelt med at forebygge og håndtere krænkende handlinger. Vær opmærksom på, at dine svar her er anonyme. Så hvis du har oplevet krænkende handlinger og har brug for konkret opfølgning på din situation, kan du henvende dig til din arbejdsmiljørepræsentant, din tillidsrepræsentant eller din ledelse.

Chikane

Chikane finder sted, når en person bliver udsat for krænkende handlinger, trusler eller forfølgelse fra personer, man har kontakt med gennem sit arbejde.

	Ja, dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, sjældnere	Nej, aldrig
13.0) Har du inden for de seneste 12 måneder oplevet at blive chikaneret af elever, kursister eller deres pårørende i forbindelse med dit arbejde?	☐	☐	☐	☐	☐

13.1) Har du talt med nogen på din arbejdsplads om dine episoder med chikane?

- ☐ Ja, med en leder
- ☐ Ja, med en tillidsrepræsentant
- ☐ Ja, med en arbejdsmiljørepræsentant
- ☐ Ja, med en kollega
- ☐ Nej, jeg har ikke talt med nogen på min arbejdsplads

Seksuel chikane

	Ja, dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, af og til	Nej
14.0) Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for seksuel chikane på din arbejdsplads?	☐	☐	☐	☐	☐

14.1) Hvis ja, hvem udsatte dig for seksuel chikane (Sæt eventuelt flere krydser)

- ☐ Øverste ledelse
- ☐ Nærmeste ledelse
- ☐ Kolleger
- ☐ Underordnede
- ☐ Kunder, klienter, patienter, elever, pårørende (til elever, klienter eller patienter) m. fl.
- ☐ Andre

14.2) Har du talt med nogen på din arbejdsplads om dine episoder med seksuel chikane?

- ☐ Ja, med en leder
- ☐ Ja, med en tillidsrepræsentant
- ☐ Ja, med en arbejdsmiljørepræsentant
- ☐ Ja, med en kollega
- ☐ Nej, jeg har ikke talt med nogen på min arbejdsplads

Mobning

Mobning finder sted, når en person gentagne gange og over længere tid bliver udsat for ubehagelige eller negative handlinger på sit arbejde. For at kunne sige at noget er mobning, må den, der bliver mobbet, føle at det er svært at forsvare sig.

	Ja, dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, sjældnere	Nej
15.0) Har du været udsat for mobning på dit nuværende arbejde inden for de sidste 12 måneder?	☐	☐	☐	☐	☐

15.1) Hvis ja, hvem mobbede? (Sæt eventuelt flere krydser)

- ☐ Øverste ledelse
- ☐ Nærmeste ledelse
- ☐ Kolleger
- ☐ Underordnede
- ☐ Kunder, klienter, patienter, elever, pårørende (til elever, klienter eller patienter) m. fl.
- ☐ Andre

15.2) Har du talt med nogen på din arbejdsplads om dine episoder med mobning?

- ☐ Ja, med en leder
- ☐ Ja, med en tillidsrepræsentant
- ☐ Ja, med en arbejdsmiljørepræsentant
- ☐ Ja, med en kollega
- ☐ Nej, jeg har ikke talt med nogen på min arbejdsplads

Sygefravær

16.0) Oplever du forhold ved dit arbejdsmiljø, der kan medvirke til sygefravær?

- ☐ Ja
- ☐ Nej

16.1) Hvis Ja: Beskriv forhold:

Sidste spørgsmål

^{17.8)} Har du uddybende kommentarer til spørgsmålene i denne undersøgelse, er du velkommen til at skrive dem her. Vær opmærksom på din anonymitet, når du skriver, da kommentarerne gengives i rå form for hver deltagergruppe. Fritekstsvar med personbeskyldninger og/eller groft sprog kan blive sorteret fra af SU/TRIO/AMR-udvalg før svarrapporter sendes til skolens medarbejdere.